

ALLEGATO 3

AUTODICHIARAZIONE EX ART. 47 D.L. 77/2021 EX ART. 42 c. 2 e 67 del D.Lgs. 50/2016

Al Dirigente Scolastico dell'I.C. "Civezzano"

OGGETTO: offerta per la fornitura di beni per la realizzazione del Progetto del Progetto "Scuola: palestra di futuro". Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 3.2 "Scuola 4.0. Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – "Azione 1: Next generation classrooms - Ambienti di apprendimento innovativi"- C.U.P. C54D22002980006 -Codice PROGETTO: M4C1I3.2-2022-961-P-15817

AUTODICHIARAZIONE EX ART. 47 D.L. 77/2021 EX ART. 42 c. 2 e 67 del D.Lgs. 50/2016

La/Il sottoscritta/o _____ nata/o a _____ (prov. ____)
il _____ C.F. _____ residente a _____ (prov. ____)
in via/piazza _____ n. ____ CAP _____ indirizzo e-mail/PEC
_____ tel. _____ professione
_____, in qualità di:

- legale rappresentante
- titolare
- procuratore
- (altro specificare) _____

dell'impresa / società _____ con sede
a _____ (prov. _____) cap _____ in
via/piazza _____ indirizzo e-mail/PEC
_____ C.F. _____ Partita
IVA _____

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o falsa, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato

DICHIARA

(barrare quanto di stretta pertinenza all'offerente)

- che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 50;
- avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna a produrre, contestualmente all'offerta, a pena di esclusione, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di

parità ai sensi del secondo comma articolo 46 del D.Lgs. 198/2006, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

che l'azienda occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15;

avendo risposto affermativamente al punto precedente si impegna entro sei mesi dalla conclusione del contratto, accettando le penali in caso di ritardo imposte dalla stazione appaltante, a consegnare alla stazione appaltante:

a. una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

b. la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali.

Contestualmente all'offerta, a pena di esclusione, ex art. 47 comma 6 del D.L. 77/2021 (le lettere b e c sono alternative solo nel caso di impresa che occupa meno di 15 dipendenti, altrimenti barrare la lettera c):

a. Di aver assolto agli obblighi di cui alla Legge 12 marzo 1999, nr. 68;

b. Che l'impresa occupa un numero inferiore a 15 dipendenti;

c. Di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare una quota pari almeno al 30 %, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile;

che nessun dipendente dell'azienda intervenuto nello svolgimento della procedura di aggiudicazione dell'appalto o che possa influenzarne, in qualsiasi modo, il risultato, ha, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che può essere percepito come una minaccia alla sua imparzialità e indipendenza nel contesto della procedura di appalto o di concessione. In particolare, costituiscono situazione di conflitto di interesse quelle che determinano l'obbligo di astensione previste dall'articolo 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, 62;

che non sussiste distorsione della concorrenza derivante dal precedente coinvolgimento dell'operatore economico nella preparazione della procedura d'appalto di cui all'art. 67 del D.Lgs. 50/2016;

di non aver fornito false dichiarazioni/documenti nella procedura di gara in corso e negli affidamenti di subappalti.

Dichiara, infine, di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali nel rispetto del Regolamento (UE) 679/2016, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, così come novellato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, nonché secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento (UE) 2021/241.

LUOGO e DATA FIRMA

Firma digitale del Legale Rappresentante
